



CITTÀ DI VITTORIO VENETO

MEDAGLIA D'ORO AL V.M.
(PROVINCIA DI TREVISO)



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Settore Infrastrutture e Gestione del Territorio

Servizio Gestione Opere Pubbliche

Ufficio Progettazione e Realizzazione OO.PP.

DETERMINAZIONE NUMERO 761 DEL 11/09/2026

OGGETTO: PNRR (M5-C2-I2.1) - RIGENERAZIONE URBANA - INTERVENTO DI VALORIZZAZIONE E FRUIZIONE AMBIENTALE DELLA VAL LAPISINA - INTERVENTO FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA NEXTGENERATIONEU. ACCERTAMENTO DELLE ATTIVITÀ SVOLTE E LIQUIDAZIONE INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE EX ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016. CUP: H19J21001910001

LA DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO che con determinazione dirigenziale n. 465 del 19.06.2024 è stato costituito il gruppo di lavoro per lo svolgimento degli adempimenti tecnici connessi alla realizzazione dei lavori “PNRR (M5-C2-I2.1) – Rigenerazione urbana – Intervento di valorizzazione e fruizione ambientale della Val Lapisina – Intervento finanziato dall'Unione Europea NextGenerationEU” e impegnata la somma di € 17.600,00 quale fondo per le funzioni tecniche a favore dei componenti del gruppo di lavoro (quota 80% del 2% dell'ammontare dei lavori), ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e del Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 23.01.2020;

PRESO ATTO che in data 20.03.2026 è stato redatto dall'ing. Renzo Trinca il collaudo tecnico-amministrativo dell'intera opera, acquisito al protocollo comunale n. 11612/2026, certificando la regolare esecuzione delle opere, la loro conformità al progetto e al contratto e la corretta contabilità finale;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 226, comma 2, del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 per il procedimento di cui al presente atto, trova applicazione il D.Lgs. n. 50/2016;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale n. 105 del 22.06.2026 è stato approvato il “Disciplinare degli incentivi per le funzioni tecniche”, che dispone all'art. 31 comma 1:

- lett. a: «*per lavori, servizi e forniture per i quali il bando o l'avviso siano stati pubblicati o la lettera di invito sia stata trasmessa prima del 1° luglio 2023 (data di operatività del nuovo Codice), si applica la disciplina previgente di cui al Regolamento approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 23.01.2020, anche con riferimento alle attività compiute successivamente a tale data (1° luglio 2023)*»;
- lett. c: «*per gli interventi finanziati con fondi PNRR/PNC, l'incentivo per funzioni tecniche è riconosciuto ai dirigenti dal 2023, in relazione allo svolgimento da parte dei medesimi delle attività di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 6 del D.L. n. 13/2023, convertito in L. n. 41/2023, secondo la disciplina del Codice e del presente Disciplinare, rimanendo fermo l'obbligo della previsione della spesa nel quadro economico di progetto*»;

CONSIDERATO pertanto che per il procedimento in oggetto viene applicato il "Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18.04.2016 n. 50 e s.m.i." approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 23.01.2020, riconoscendo l'incentivo per funzioni tecniche anche ai dirigenti ai sensi dell'art. 31 comma 1 lett. c del vigente "Disciplinare degli incentivi per le funzioni tecniche";

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 7 c.1 del "Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18.04.2016 n. 50 e s.m.i.", completate le varie fasi del procedimento, il dirigente del settore competente certifica la prestazione effettuata, il rispetto del termine fissato nel provvedimento che costituisce il gruppo di lavoro nonché l'importo definitivo a base del compenso incentivante, e determina negli importi spettanti ai singoli componenti del gruppo sulla base delle percentuali individuate nel provvedimento di costituzione del gruppo stesso tenuto conto delle eventuali variazioni intercorse in seno allo stesso durante il procedimento;

DATO ATTO che nel corso dell'attività, la composizione del gruppo di lavoro, istituito con determinazione dirigenziale n. 465/2024, ha subito variazioni a seguito di sostituzione di alcuni componenti e cessazioni dal servizio di altri;

CONSIDERATO, pertanto, di modificare, ai sensi degli artt. 5 e 6 del succitato Regolamento comunale, il gruppo di lavoro e le conseguenti competenze nonché la distribuzione dei ruoli e la distribuzione percentuale degli stessi nel modo seguente:

<i>FASE DEL PROCEDIMENTO</i>	<i>ATTIVITA' SPECIFICA</i>	<i>quota percentuale da regolamento</i>		<i>distribuzione tra personale individuato (fino a max 30% ai collaboratori)</i>		<i>Figure</i>	<i>quota lorda spettante</i>
Programmazione degli interventi (art. 21 del Codice)	Redazione ed aggiornamento del programma triennale dei lavori pubblici e preventivazione della spesa per investimenti compresa la previsione e quantificazione delle spese per le procedure espropriative	5%	€ 880,00	70,00%	€ 616,00	Responsabile: matr. 8008	€ 616,00
				30,00%	€ 264,00	Collaboratore: matr. 100 (1/3)	€ 88,00
						Collaboratore: matr. 88 (1/3)	€ 88,00
						Collaboratore: matr. 73 (1/3)	€ 88,00
Verifica preventiva dei progetti (art. 26 del Codice)	Attività di verifica dei progetti e validazione dei progetti	5%	€ 880,00	35,00%	€ 308,00	Responsabile: matr. 8008	€ 308,00
				35,00%	€ 308,00	Collaboratore: matr. 446 (1/2)	€ 154,00
						Collaboratore: matr. 100 (1/2)	€ 154,00
				non erogato	€ 264,00	esterno	€ 0,00
Fase di affidamento	Redazione e controllo degli atti necessari alla procedura di affidamento (bandi,	25%	€ 4.400,00	100,00%	€ 4.400,00	SUA Provincia di Treviso	€ 4.400,00

	capitolati, contratti, lettere di invito ecc.)						
Fase della esecuzione	Attività di predisposizione e di controllo delle procedure di esecuzione dei contratti pubblici	5%	€ 880,00	70,00%	€ 616,00	Responsabile: matr. 8008 (dal 29/06/2023 al 27/06/2024 - 51,19%)	€ 315,33
						Responsabile: matr. 88 (dal 28/06/2024 al 16/09/2024 e dal 21/10/2024 al 31/12/2024 - 20,06%)	€ 123,57
						Responsabile: matr. 443 (dal 17/09/2024 al 20/10/2024 - 4,77%)	€ 29,38
						Responsabile: matr. 486 (dal 01/01/2025 al 20/03/2026 - 23,98%)	€ 147,72
				30,00%	€ 264,00	Collaboratore: matr. 100 (2/6)	€ 88,00
						Collaboratore: matr. 73 (2/6)	€ 88,00
						Collaboratore: matr. 462 (2/6)	€ 88,00
	Direzione dei lavori e ufficio di direzione lavori	20%	€ 3.520,00	non erogato	€ 3.520,00	esterno	€ 0,00
		5%	€ 880,00	70,00%	€ 616,00	Responsabile: matr. 8008 (dal 29/06/2023 al 27/06/2024 - 51,19%)	€ 315,33
						Responsabile: matr. 88 (dal 28/06/2024 al 16/09/2024 e dal 21/10/2024 al 31/12/2024 - 20,06%)	€ 123,57
						Responsabile: matr. 443 (dal 17/09/2024 al 20/10/2024 - 4,77%)	€ 29,38
						Responsabile: matr. 486 (dal 01/01/2025 al 20/03/2026 - 23,98%)	€ 147,72
				30,00%	€ 264,00	Collaboratore: matr. 446 (1/6)	€ 88,00
						Collaboratore:	€ 88,00

	Certificato di regolare esecuzione/collaudo, collaudo statico ove necessario	3%	€ 528,00	non erogato	€ 528,00	matr. 441 (1/3)	
						Collaboratore: matr. 157 (1/3)	€ 88,00
		2%	€ 352,00	70,00%	€ 246,40	esterno	€ 0,00
				30,00%	€ 105,60	Responsabile: matr. 486	€ 246,40
						Collaboratore: matr. 441 (1/2)	€ 52,80
						Collaboratore: matr. 157 (1/2)	€ 52,80
Responsabilità del Procedimento (Ufficio del R.U.P.)	Attività elencate all'art. 31 del Codice degli appalti o previste da altre disposizioni di legge	30%	€ 5.280,00	70,00%	€ 3.696,00	Responsabile: matr. 8008 (dal 29/06/2023 al 27/06/2024 - 51,19%)	€ 1.891,98
						Responsabile: matr. 88 (dal 28/06/2024 al 16/09/2024 e dal 21/10/2024 al 31/12/2024 - 20,06%)	€ 741,42
						Responsabile: matr. 443 (dal 17/09/2024 al 20/10/2024 - 4,77%)	€ 176,30
						Responsabile: matr. 486 (dal 01/01/2025 al 20/03/2026 - 23,98%)	€ 886,30
				30,00%	€ 1.584,00	Collaboratore: matr. 446 (1/3)	€ 528,00
						Collaboratore: matr. 441 (1/3)	€ 528,00
						Collaboratore: matr. 157 (1/3)	€ 528,00
	Totale	100%	€ 17.600,00		€ 17.600,00		€ 13.288,00

ACCERTATO lo svolgimento delle singole attività da parte dei dipendenti incaricati così come riportato nella tabella qui sopra riportata;

DATTO ATTO:

- di confermare gli importi spettanti ai singoli componenti del gruppo di lavoro sulla base delle percentuali individuate;
- di approvare nell'importo di € 13.288,00 l'ammontare della quota del fondo incentivante per le funzioni tecniche, ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016, da ripartire tra i soggetti destinati all'incentivo, tenuto conto delle somme non corrisposte per lo svolgimento di attività svolte da professionisti esterni incaricati;
- che con determinazione dirigenziale n. 465 del 19.06.2024 è stato corrisposto l'importo di € 4.400,00 alla Provincia di Treviso quale incentivo previsto dal comma 5 dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 ai collaboratori SUA, per lo svolgimento delle operazioni di gara tramite portale Sintel;

- che la quota di fondo restante, al netto della liquidazione alla Provincia di Treviso, ammontante a € 8.888,00, viene ripartita tra il personale interno come esposto nel quadro riepilogativo di seguito riportato:

Destinatario	compenso netto (A)	oneri riflessi (23,80% di A)	IRAP (8,50% di A)	compenso lordo	% relativa
matr. 8008	€ 2.605,17	€ 620,03	€ 221,44	€ 3.446,64	19,6%
matr. 486	€ 933,46	€ 222,16	€ 79,34	€ 1.234,96	7,0%
matr. 443	€ 177,68	€ 42,29	€ 15,10	€ 235,07	1,3%
matr. 446	€ 582,01	€ 138,52	€ 49,47	€ 770,00	4,4%
matr. 441	€ 505,52	€ 120,31	€ 42,97	€ 668,80	3,8%
matr. 157	€ 505,52	€ 120,31	€ 42,97	€ 668,80	3,8%
matr. 88	€ 959,73	€ 228,42	€ 81,58	€ 1.269,73	7,2%
matr. 100	€ 249,43	€ 59,37	€ 21,20	€ 330,00	1,9%
matr. 462	€ 66,52	€ 15,83	€ 5,65	€ 88,00	0,5%
matr. 73	€ 133,03	€ 31,66	€ 11,31	€ 176,00	1,0%
TOTALE	€ 6.718,07	€ 1.598,90	€ 571,03	€ 8.888,00	50,5%

- che l'importo totale del fondo incentivato non erogato perché afferente allo svolgimento di attività svolte da professionisti esterni incaricati ammonta a € 4.312,00;

PRESO ATTO che, trattandosi di oneri per il personale, la liquidazione dei citati compensi deve avvenire in appositi capitoli della spesa corrente, per cui si rende necessario accertare in entrata, a valere sul cap. 3997, nonché impegnare e liquidare a valere sui rispettivi capitoli di spesa (3997,3998, 3999), l'importo di € 8.888,00 a favore del predetto gruppo di lavoro;

ACCERTATO che l'ammontare degli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno a ciascun dipendente, tenuto conto di quelli di cui al presente atto, non supera il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo di ogni singolo dipendente;

DATO ATTO, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 113 D.Lgs. 50/2016 le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dal personale interno, in quanto affidate a soggetti esterni all'organico dell'amministrazione, non possono essere riconosciute a titolo di incentivo e, in via ordinaria, confluiscono nel fondo per l'innovazione;
- le risorse in oggetto derivano da finanziamenti europei e sono pertanto, ai sensi dell'art. 113 D.Lgs. 50/2016, soggette a vincolo di destinazione, dovendo essere impiegate esclusivamente per la realizzazione dell'intervento cui afferiscono e conseguentemente allocate nel relativo quadro economico;
- per tali motivi, in ragione del suddetto vincolo di destinazione, la quota dell'incentivo corrispondente al 20% per il fondo innovazione è confluita nel quadro economico dell'opera per il finanziamento dei lavori;
- essendo i lavori conclusi e in ragione del vincolo di destinazione, le quote non erogabili del fondo incentivante (80%), pur riferibili a prestazioni non svolte internamente, non possano essere destinate al fondo per l'innovazione e nemmeno finanziare i lavori del progetto, ma debbano, conseguentemente, costituire economie di spesa nell'ambito del quadro economico dell'intervento finanziato;

DATO ATTO inoltre che ai sensi dell'art. 25 del vigente "Disciplinare degli incentivi per le funzioni tecniche" la liquidazione degli incentivi destinati al personale dirigenziale è effettuata dal Segretario Generale;

RITENUTO, pertanto:

- di accertare lo svolgimento delle singole attività da parte dei dipendenti incaricati così come riportato nella tabella in premessa richiamata;
- di corrispondere i compensi di che trattasi, effettuando la necessaria operazione contabile per la contabilizzazione della spesa al titolo 1°;
- di dare mandato al Segretario Generale alla liquidazione dei compensi destinati al personale dirigenziale;
- di disporre economia di spesa per un importo pari a € 4.312,00, corrispondente alle quote non erogabili del fondo incentivante;

VISTE le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 24 del 17.09.2025 e n. 39 del 22.12.2025 di approvazione, rispettivamente del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026/2028 e della relativa Nota di aggiornamento;
- del Consiglio Comunale n. 40 del 22.12.2025 relativa all'approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028 e suoi allegati;
- della Giunta Comunale n. 2 del 15.1.2026, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) - parte finanziaria - per il triennio 2026-2028;
- della Giunta Comunale n. 50 del 30.3.2026, relativa all'approvazione degli obiettivi gestionali di primo livello e del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267 e, in particolare, gli artt. 107, 183, 184 e 192;
- il Decreto Legislativo 18.04.2016, n. 50 e s.m.i. e, in particolare, l'art. 113, vigente per questo procedimento;
- il Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per funzioni tecniche, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 23.01.2020;
- il Disciplinare degli incentivi per le funzioni tecniche, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 105 del 26.06.2026 e, in particolare, l'art. 31 comma 1;
- il vigente Regolamento di contabilità;

VERIFICATA la regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e dell'art. 3 del vigente Regolamento dei controlli interni;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 23 del 13.12.2024 con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di Dirigente del Settore Infrastrutture e Gestione del Territorio con decorrenza 16.12.2024 e fino al 15.12.2027, salvo proroghe per una durata non eccedente il mandato amministrativo del Sindaco;

ACCERTATO che, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e s.m.i., degli artt. 6, comma 2 e 7 del D.P.R. n. 62/2013, dell'art. 6 del Codice di Comportamento integrativo del Comune di Vittorio Veneto, della sottosezione 2.3 Rischi Corruttivi e Trasparenza del vigente PIAO, non sussistono, rispetto all'adozione del presente atto, cause di incompatibilità e/o di conflitto di interesse, anche potenziale, né in capo alla sottoscritta Dirigente né in capo al personale coinvolto nel presente procedimento;

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di accertare lo svolgimento delle singole attività da parte dei dipendenti incaricati per il progetto “PNRR (M5-C2-I2.1) – Rigenerazione urbana – Intervento di valorizzazione e fruizione ambientale della Val Lapisina – Intervento finanziato dall’Unione Europea NextGenerationEU” così come riportato nella tabella qui di seguito riportata:

<i>FASI DEL PROCEDIMENTO</i>	<i>ATTIVITA' SPECIFICA</i>	<i>quota percentuale da regolamento</i>		<i>distribuzione tra personale individuato (fino a max 30% ai collaboratori)</i>		<i>Figure</i>	<i>quota lorda spettante</i>
Programmazione degli interventi (art. 21 del Codice)	Redazione ed aggiornamento del programma triennale dei lavori pubblici e preventivazione della spesa per investimenti compresa la previsione e quantificazione delle spese per le procedure espropriative	5%	€ 880,00	70,00%	€ 616,00	Responsabile: matr. 8008	€ 616,00
				30,00%	€ 264,00	Collaboratore: matr. 100 (1/3)	€ 88,00
						Collaboratore: matr. 88 (1/3)	€ 88,00
						Collaboratore: matr. 73 (1/3)	€ 88,00
Verifica preventiva dei progetti (art. 26 del Codice)	Attività di verifica dei progetti e validazione dei progetti	5%	€ 880,00	35,00%	€ 308,00	Responsabile: matr. 8008	€ 308,00
				35,00%	€ 308,00	Collaboratore: matr. 446 (1/2)	€ 154,00
						Collaboratore: matr. 100 (1/2)	€ 154,00
				non erogato	€ 264,00	esterno	€ 0,00
Fase di affidamento	Redazione e controllo degli atti necessari alla procedura di affidamento (bandi, capitolati, contratti, lettere di invito ecc.)	25%	€ 4.400,00	100,00%	€ 4.400,00	SUA Provicia di Treviso	€ 4.400,00
Fase della esecuzione	Attività di predisposizione e di controllo delle procedure di esecuzione dei contratti pubblici	5%	€ 880,00	70,00%	€ 616,00	Responsabile: matr. 8008 (dal 29/06/2023 al 27/06/2024 - 51,19%)	€ 315,33
						Responsabile: matr. 88 (dal 28/06/2024 al 16/09/2024 e dal 21/10/2024 al 31/12/2024 - 20,06%)	€ 123,57
						Responsabile: matr. 443 (dal 17/09/2024 al 20/10/2024 -	€ 29,38

						4,77%)	
						Responsabile: matr. 486 (dal 01/01/2025 al 20/03/2026 - 23,98%)	€ 147,72
				30,00%	€ 264,00	Collaboratore: matr. 100 (2/6)	€ 88,00
						Collaboratore: matr. 73 (2/6)	€ 88,00
						Collaboratore: matr. 462 (2/6)	€ 88,00
	Direzione dei lavori e ufficio di direzione lavori	20%	€ 3.520,00	non erogato	€ 3.520,00	esterno	€ 0,00
		5%	€ 880,00	70,00%	€ 616,00	Responsabile: matr. 8008 (dal 29/06/2023 al 27/06/2024 - 51,19%)	€ 315,33
						Responsabile: matr. 88 (dal 28/06/2024 al 16/09/2024 e dal 21/10/2024 al 31/12/2024 - 20,06%)	€ 123,57
						Responsabile: matr. 443 (dal 17/09/2024 al 20/10/2024 - 4,77%)	€ 29,38
						Responsabile: matr. 486 (dal 01/01/2025 al 20/03/2026 - 23,98%)	€ 147,72
				30,00%	€ 264,00	Collaboratore: matr. 446 (1/6)	€ 88,00
						Collaboratore: matr. 441 (1/3)	€ 88,00
						Collaboratore: matr. 157 (1/3)	€ 88,00
	Certificato di regolare esecuzione/collaudo, collaudo statico ove necessario	3%	€ 528,00	non erogato	€ 528,00	esterno	€ 0,00
		2%	€ 352,00	70,00%	€ 246,40	Responsabile: matr. 486	€ 246,40
				30,00%	€ 105,60	Collaboratore: matr. 441 (1/2)	€ 52,80
						Collaboratore: matr. 157 (1/2)	€ 52,80
Responsabilità del Procedimento (Ufficio del R.U.P.)	Attività elencate all'art. 31 del Codice degli appalti o previste da altre disposizioni di legge	30%	€ 5.280,00	70,00%	€ 3.696,00	Responsabile: matr. 8008 (dal 29/06/2023 al 27/06/2024 - 51,19%)	€ 1.891,98
						Responsabile: matr. 88 (dal 28/06/2024 al	€ 741,42

						16/09/2024 e dal 21/10/2024 al 31/12/2024 - 20,06%)	
						Responsabile: matr. 443 (dal 17/09/2024 al 20/10/2024 - 4,77%)	€ 176,30
						Responsabile: matr. 486 (dal 01/01/2025 al 20/03/2026 - 23,98%)	€ 886,30
				30,00%	€ 1.584,00	Collaboratore: matr. 446 (1/3)	€ 528,00
						Collaboratore: matr. 441 (1/3)	€ 528,00
						Collaboratore: matr. 157 (1/3)	€ 528,00
	Totale	100%	€ 17.600,00		€ 17.600,00		€ 13.288,00

- 3) di approvare, per le motivazioni citate in premessa, nell'importo di € 8.888,00 (tenuto conto delle somme non corrisposte alle attività svolte da professionisti esterni incaricati), comprensivo di oneri riflessi e IRAP, l'ammontare della quota dell'80% del fondo incentivante per le funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. 50/2016, si cui all'art. 4 comma 2 del Regolamento comunale recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per funzioni tecniche, da ripartire tra il personale interno secondo il quadro riepilogativo di seguito riportato:

Destinatario	compenso netto (A)	oneri riflessi (23,80% di A)	IRAP (8,50% di A)	compenso lordo	% relativa
matr. 8008	€ 2.605,17	€ 620,03	€ 221,44	€ 3.446,64	19,6%
matr. 486	€ 933,46	€ 222,16	€ 79,34	€ 1.234,96	7,0%
matr. 443	€ 177,68	€ 42,29	€ 15,10	€ 235,07	1,3%
matr. 446	€ 582,01	€ 138,52	€ 49,47	€ 770,00	4,4%
matr. 441	€ 505,52	€ 120,31	€ 42,97	€ 668,80	3,8%
matr. 157	€ 505,52	€ 120,31	€ 42,97	€ 668,80	3,8%
matr. 88	€ 959,73	€ 228,42	€ 81,58	€ 1.269,73	7,2%
matr. 100	€ 249,43	€ 59,37	€ 21,20	€ 330,00	1,9%
matr. 462	€ 66,52	€ 15,83	€ 5,65	€ 88,00	0,5%
matr. 73	€ 133,03	€ 31,66	€ 11,31	€ 176,00	1,0%
TOTALE	€ 6.718,07	€ 1.598,90	€ 571,03	€ 8.888,00	50,5%

- 4) di procedere, per le motivazioni di cui in premessa, al seguente giro contabile:

- accertare e introitare l'entrata nell'importo di € 8.888,00 come segue:

Tit.	Tip.	Cat.	Cap.	Descrizione capitolo	Res. anno	Bil. anno	Importo
3	500	99	3997	INCENTIVO FUNZ. TECNICHE - SETTORE INFRASTRUTTURE (3997-3998-3999 U)		2026	8.888,00 €

•

- emettere mandato di pagamento a favore del Comune di Vittorio Veneto, quale giroconto incentivi art. 113 del D.Lgs. 50/2016, per l'importo complessivo di € 8.888,00, come di seguito specificato:

Mis.	Prog.	Tit.	MA	Cap.	Descrizione capitolo	Res. anno	Bil. anno	Importo	Impegno n.
09	02	2	02	9836	PNRR – M5 C2 L.2.1 CUP H19J21001910001 INTERVENTI DI VALORIZZAZIONE E FRUIZIONE AMBIENTALE DELLA VAL LAPISINA	---	2026	€ 8.888,00	1787/2026

- impegnare la spesa di complessivi € 8.888,00 come segue:

Mis.	Progr.	Tit.	MA	Cap.	Descrizione capitolo	Anno res.	Anno bil.	Importo
01	10	1	01	3997	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - SETT. INFRASTRUTTURE (3997 E)		2026	6.718,07 €
01	10	1	01	3998	INCENTIVI AL PERSONALE DA FONDO INNOVAZIONE ART. 113 C. 4 D.LGS. 50/2016 (3997 E) - CONTRIBUTI A CARICO ENTE		2026	1.598,90 €
01	10	1	02	3999	INCENTIVI AL PERSONALE DA FONDO INNOVAZIONE ART. 113 C. 4 D.LGS. 50/2016 (3997 E) - IRAP		2026	571,03 €

- liquidare, a favore del personale dipendente, secondo il riepilogo di seguito riportato, le relative somme indicate dando mandato, in tal senso, al Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane:

Destinatario	compenso netto (A)	oneri riflessi (23,80% di A)	IRAP (8,50% di A)	compenso lordo	% relativa
matr. 443	€ 177,68	€ 42,29	€ 15,10	€ 235,07	1,3%
matr. 446	€ 582,01	€ 138,52	€ 49,47	€ 770,00	4,4%
matr. 441	€ 505,52	€ 120,31	€ 42,97	€ 668,80	3,8%
matr. 157	€ 505,52	€ 120,31	€ 42,97	€ 668,80	3,8%
matr. 88	€ 959,73	€ 228,42	€ 81,58	€ 1.269,73	7,2%
matr. 100	€ 249,43	€ 59,37	€ 21,20	€ 330,00	1,9%
matr. 462	€ 66,52	€ 15,83	€ 5,65	€ 88,00	0,5%
matr. 73	€ 133,03	€ 31,66	€ 11,31	€ 176,00	1,0%
TOTALE	€ 3.179,44	€ 756,71	€ 270,25	€ 4.206,40	23,9%

del Bilancio di Previsione 2026-2028;

- 5) di dare mandato al Segretario Generale, ai sensi dell'art. 25 del vigente "Disciplinare degli incentivi per le funzioni tecniche", procedere alla liquidazione dei compensi spettanti al personale dirigenziale secondo il riepilogo qui di seguito riportato:

Destinatario	compenso netto (A)	oneri riflessi (23,80% di A)	IRAP (8,50% di A)	compenso lordo	% relativa
matr. 8008	€ 2.605,17	€ 620,03	€ 221,44	€ 3.446,64	19,6%
matr. 486	€ 933,46	€ 222,16	€ 79,34	€ 1.234,96	7,0%
TOTALE	€ 3.538,63	€ 842,19	€ 300,78	€ 4.681,60	26,60%

- 6) di dare atto che sull'impegno n. 1787/2026 si è verificata un'economia di spesa pari a € 4.312,00 corrispondente alle quote non erogabili del fondo incentivante e non destinabili al fondo per l'innovazione, così come meglio precisato nelle premesse;

- 7) di dare atto che, in ottemperanza all'art. 9, comma 2, del Decreto Legge n. 78/2009, convertito con modificazioni dalla Legge n. 102/2009, è stato accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno oggetto del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- 8) di dare atto che il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e art. 3 del vigente Regolamento dei controlli interni, viene reso dal dirigente proponente con la sottoscrizione del presente atto;
- 9) di trasmettere copia del presente atto al Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di conseguenza;
- 10) di pubblicare i dati del presente atto nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" nel sito web istituzionale ai sensi del Decreto Legislativo n. 33/2013.

Responsabile del Procedimento: Maddalosso Giovanna Carla
Referente dell'Istruttoria: Borsoi Sara

LA DIRIGENTE



Giovanna Carla Maddalosso

Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005