



CITTÀ DI VITTORIO VENETO

MEDAGLIA D'ORO AL V.M.
(PROVINCIA DI TREVISO)

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI - APPENDICE 6 AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - PARTE GENERALE. MODIFICA.

Il giorno 20/11/2025 alle ore 14:00, nella sede comunale di Vittorio Veneto, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in modalità mista (in presenza fisica e mediante collegamento alla piattaforma informatica) ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità telematica".

Fatto l'appello nominale dei Componenti:

		Presenti / Assenti
Balliana Mirella	Presidente	Presente
Dus Marco	Vicesindaco	Presente in Videoconferenza
Ceccarini Laura	Assessore	Presente
De Antoni Giulio	Assessore	Presente
De Nardi Barbara	Assessore	Presente
Padoan Enrico	Assessore	Presente

Numero totale presenti: 6

Numero totali assenti: 0

Partecipa il Segretario Generale Napolitano Mariarita.

Assume la presidenza il Sindaco Balliana Mirella il quale, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione quanto all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 89, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 recita: *"Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e di servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità"*;

RICHIAMATO l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito in L. n. 113/2021, che dispone in materia di progressioni di carriera tra le aree di inquadramento (c.d. "verticali") del personale del comparto pubblico e che al penultimo periodo così prevede: *"In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno"*;

DATO ATTO che il CCNL del Comparto Funzioni Locali, stipulato in data 16 novembre 2022, con l'articolo 13, commi 6,7 e 8, nonché con il successivo articolo 15, ha integrato la disciplina di fonte legale, consentendo l'applicazione dell'istituto, in via straordinaria e temporanea, a decorrere dalla data di riclassificazione del personale (1° aprile 2023) ed entro il termine ultimo del 31.12.2025;

CONSIDERATO che la fattispecie introdotta dal contratto collettivo si aggiunge e si affianca, nell'arco temporale di cui sopra, all'ordinaria facoltà concessa agli enti ai sensi del richiamato art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, di utilizzare lo strumento della progressione di carriera del personale dipendente quale modalità di copertura di posizioni previste nella programmazione dei fabbisogni di personale, secondo le esigenze e le volontà di ciascuna amministrazione;

PRESO ATTO che con propria deliberazione n. 181 del 24.10.2025 è stata approvata la disciplina che definisce i requisiti di partecipazione alle procedure di progressioni tra Aree nonché i relativi criteri di valutazione, al fine di avere uno strumento aggiornato alla vigente normativa che includa sia le progressioni cosiddette "a regime", previste dal sopra richiamato art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, sia le cosiddette progressioni "in deroga", previste dalla norma contrattuale e solo per un periodo limitato, ossia fino al 31.12.2025;

ATTESO che, a seguito di ulteriori valutazioni, risulta necessario modificare l'art. 5, comma 4, della disciplina medesima rubricato *"Svolgimento della procedura selettiva"* originariamente formulato nel modo seguente: *"La Commissione esaminatrice è composta dal Dirigente del Settore Affari Generali, con funzioni di Presidente, dal Funzionario incaricato di E.Q. del servizio cui afferisce l'ufficio competente in materia di risorse umane e dal Dirigente del settore cui afferisce il posto oggetto della progressione verticale"*;

RITENUTO opportuno, al fine di evitare sovrapposizione di ruoli della dirigenza (in qualità di presidente e di componente della commissione) di sostituire il comma 4 del suddetto articolo con il seguente testo: *"La Commissione esaminatrice è composta da n. 3 dipendenti, di cui il Presidente con funzioni dirigenziali e gli altri due componenti appartenenti almeno all'area dei funzionari e della elevata qualificazione"*;

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- il vigente Statuto comunale;
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi - Parte Generale;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile resi rispettivamente dal Responsabile del Settore interessato e dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 (Testo Unico Enti Locali);

Con voti favorevoli unanimi resi nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) di modificare, per le motivazioni di cui in narrativa, l'art. 5, comma 4, della Disciplina delle Progressioni Verticali rubricato "*Svolgimento della procedura selettiva*", originariamente così formulato: "*La Commissione esaminatrice è composta dal Dirigente del Settore Affari Generali, con funzioni di Presidente, dal Funzionario incaricato di E.Q. del servizio cui afferisce l'ufficio competente in materia di risorse umane e dal Dirigente del settore cui afferisce il posto oggetto della progressione verticale*" sostituendolo con il seguente testo: "*La Commissione esaminatrice è composta da n. 3 dipendenti, di cui il Presidente con funzioni dirigenziali e gli altri due componenti appartenenti almeno all'area dei funzionari e della elevata qualificazione*";
- 2) di stabilire che la Disciplina delle Progressioni Verticali, così come modificata, entrerà in vigore a decorrere dal giorno successivo a quello della sua pubblicazione all'albo pretorio e verrà a costituire l'appendice 6 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Parte Generale, approvato con propria deliberazione n. 42 del 23.03.2023;
- 3) di dare atto che la presente deliberazione è soggetta a comunicazione ai Capigruppo Consiliari;

quindi, con separata unanime votazione, palesemente espressa,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza di modificare l'art. 5, comma 4, della Disciplina delle Progressioni Verticali approvata con propria deliberazione n. 181 del 24.10.2025 immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 (Testo Unico Enti Locali).

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da:

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

(Firmato digitalmente)

(Firmato digitalmente)